



Plantilla de personal del Ayuntamiento de Grandas de Salime. Año 2022

Denominación puestos	(1) DOT	(2) GR	(3) CD	(4) CE	(5) CT	(6) Tipo de puesto	(7) FP	(8) Adscripción	(9) Escala	(10) Tipos de colectivos
Operario	1	C2	13	5.993,12 €		NS	C	2	AE	L
Conductor-Maquinista	1	C2	14	6.528,20 €		NS	C	2	AE	L
Policia Local	1	C1	18	7.812,00 €		NS	C	2	AE	F
Trabajadora Social	1	A2	22	8.140,58 €		NS	C	2	AE	L
Secretaria-Intervención	1	A2	26	23.039,24 €		S	C	1	HN	F
Administrativo	1	C1	20	8.561,42 €		NS	C	2	AG	F
Aux. Administrativo	1	C2	16	5.543,75 €	267,71 €	NS	C	2	AG	F
Encargado Biblioteca	1	C1	18	3.103,52 €		NS	C	2	AE	L

Legendas

(1) Dotación	Se expresa el número de puestos de trabajo dotados presupuestariamente
(2) Grupo De Clasificación Profesional	Clasificación en función de la titulación exigida para el acceso
(3) Nivel Comp. De Destino	Nivel del complemento de destino aplicado a cada puesto
(4) Cuantía Comp. Específicos	Importe anual en euros asignado a cada puesto para el año 2021
(5) Complemento Personal Transitorio	Absorbible 100% en los términos que establece la Ley, importe anual
(6) Tipo de Puesto	S= singularizado NS= no singularizado C= de confianza
(7) Forma de Provisión	C= concurso oposición LD= libre designación
(8) Adscripción	1=Cuerpos de Habilitados Nacionales de Administración Local 2=Personal laboral y funcionario del Ayuntamiento de Grandas de Salime
(9) Adscripción a Cuerpos, Escalas y/o Categorías	HN=Funcionarios con Habilitación Nacional, Subescala de Secretaría-Administración AG=Administración general AE= Administración Especial
(10) Tipos de Colectivos	L=Laboral F=Funcionario E=Eventual

Catálogo de puestos de trabajo no permanentes

Denominación puesto (1)	DO (2)	(3) COL.	Características	Régimen retributivo	Observaciones
AGENTES DE EMPLEO					
ECONOMISTA	1	L2		SEGÚN CONTRATO	
AUXILIAR ADTVO. CENTRO SALUD	1	L2	VINCULADO A SUBVENCIÓN	SEGÚN CONTRATO	A TIEMPO PARCIAL
AUXILIAR ADTVO. SERVICIOS SOCIALES	1	L2	VINCULADO A SUBVENCIÓN	SEGÚN CONTRATO	
AUXILIARES AYUDA A DOMICILIO	14	L2	VINCULADO A SUBVENCIÓN	SEGÚN CONTRATO	A TIEMPO PARCIAL
PROFESORES ESCUELA DE MUSICA	1	L2	VINCULADO A SUBVENCIÓN	SEGÚN CONTRATO	JORNADA Y HORARIOS SEGÚN PROYECTO
INFORMADOR TURÍSTICO MUSEO	1	L2		SEGÚN CONTRATO	
LIMPIEZA MUSEO	1	L2		SEGÚN CONTRATO	
TÉCNICO CDTL	1	L2	VINCULADO A SUBVENCIÓN	SEGÚN CONTRATO	A TIEMPO PARCIAL
PLAN LOCAL DE EMPLEO	3	L2	VINCULADO A SUBVENCIÓN	SEGÚN CONTRATO	
SOCORRISTAS	2	L2		SEGÚN CONTRATO	JORNADA Y HORARIOS SEGÚN PROYECTO
TECNICO ROMPIENDO DISTANCIAS	1	L2		SEGÚN CONTRATO	
PERSONAL INFRAESTRUCTURAS	1	L2		SEGÚN CONTRATO	
INGENIERO DE MONTES	1	L2		SEGÚN CONTRATO	
AGENTE DE EMPLEO					
ARQUITECTO TÉCNICO	1	L2		SEGÚN CONTRATO	
PRÁCTICAS LABORALES	1	L2	VINCULADO A SUBVENCIÓN	SEGÚN CONTRATO	
DIRECTORA TALLER EMPLEO	1	L2	VINCULADO A SUBVENCIÓN	SEGÚN CONTRATO	
MONITOR TALLER EMPLEO	1	L2	VINCULADO A SUBVENCIÓN	SEGÚN CONTRATO	



Denominación puesto (1)	DO (2)	(3) COL.	Características	Régimen retributivo	Observaciones
ALUMNO-TRABAJADOR TALLER DE EMPLEO	10	L2	VINCULADO A SUBVENCIÓN	SEGÚN CONTRATO	

Explicación de claves utilizadas:

- (1) Denominación del puesto: Dentro de cada unidad orgánica los puestos se ordenan según su dependencia de los puestos de la estructura municipal, agrupándose en una sola línea los puestos en los que concurran idénticas determinaciones, requisitos y características, ya sean retributivas o de cualquier tipo.
- (2) Dotaciones: Se expresa el número de puestos de trabajo dotados presupuestariamente.
- (3) Tipos de colectivos: Se concreta:
L2. Puestos de carácter no permanente reservados a personal laboral con contrato temporal, configurados dentro de Programas o actividades concretas y cuya duración se encuentre afectada a la finalización de los mismos.

En blanco. Aquellos puestos de trabajo calificados expresamente como de confianza y desempeñados por personal eventual.

En Grandas de Salime, a 11 de octubre de 2022.—El Alcalde.—Cód. 2022-07931.