

## IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

### AYUNTAMIENTOS

#### DE GRANDAS DE SALIME

*EDICTO. Aprobación definitiva del Presupuesto General correspondiente al ejercicio 2022.*

#### Edicto

Se ha expuesto al público el Presupuesto General del Ayuntamiento para el ejercicio de 2022, bases de ejecución y la plantilla de personal, en el BOPA n.º 181, de fecha 20/IX/2022.

A continuación se hacen públicos el presupuesto, resumido por capítulos y la plantilla de personal, al no haberse presentado alegaciones ni reclamaciones a la aprobación inicial, el presupuesto deviene en definitivo, de conformidad y en cumplimiento de lo dispuesto en los arts. 112.3 de la Ley 7/85, de 2 de abril, 150.3 de la Ley 39/88, de 28 de diciembre, y 20 del Real Decreto Legislativo 500/90, de 20 de abril, se procede a su publicación resumida a nivel de capítulos:

#### PRESUPUESTO MUNICIPAL 2022

| Capítulos                     | Año 2022     |
|-------------------------------|--------------|
| 1. I. Directos                | 539.761,38   |
| 2. I. Indirectos              | 15.500,00    |
| 3. Tasas y otros ingresos     | 193.380,95   |
| 4. Transf. corrientes         | 1.084.562,45 |
| 5. I. Patrimoniales           | 217.704,22   |
| <i>Operaciones corrientes</i> | 2.050.909,00 |
| 6. Enaj. inv. reales          | 0,00         |
| 7. Transf. Capital            | 45.375,00    |
| 8. Activos financieros        | 0,00         |
| 9. Pasivos financieros        | 0,00         |
| <i>Operaciones de capital</i> | 45.375,00    |
| Total presupuesto de ingresos | 2.096.284,00 |
| Capítulos                     | Año 2021     |
| 1. Gastos personal            | 929.541,88   |
| 2. Gastos bienes corrientes   | 933.819,82   |
| 3. Gastos financieros         | 3.882,00     |
| 4. Transf. corrientes         | 146.338,88   |
| <i>Operaciones corrientes</i> | 2.013.582,58 |
| 6. Inversiones reales         | 82.701,42    |
| 7. Transf. de capital         | 0,00         |
| 8. Activos financieros        | 0,00         |
| 9. Pasivos financieros        | 0,00         |
| <i>Operaciones de capital</i> | 82.701,42    |
| Total presupuesto de gastos   | 2.096.284,00 |

Dicha aprobación podrá ser impugnada ante la Jurisdicción Contenciosa-Administrativa, con los requisitos, formalidades y causas señaladas en los artículos 170 y 171 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, y en la forma y plazos que establecen las normas de dicha Jurisdicción.

El anexo de plantilla de personal soporta documentalmente las consignaciones para gastos de personal presupuestadas en el Capítulo I del Presupuesto de Gastos



*Plantilla de personal del Ayuntamiento de Grandas de Salime. Año 2022*

| Denominación puestos                              | (1)<br>DOT   | (2)<br>GR | (3)<br>CD | (4)<br>CE   | (5)<br>CT | (6)<br>Tipo de<br>puesto | (7)<br>FP | (8)<br>Adscripción | (9)<br>Escala | (10)<br>Tipos de<br>colectivos |
|---|--|-----------|-----------|-------------|-----------|--------------------------|-----------|--------------------|---------------|--------------------------------|
| Operario  | 1  | C2        | 13        | 5.993,12 €  |           | NS                       | C         | 2                  | AE            | L                              |
| Conductor-Maquinista                              | 1  | C2        | 14        | 6.528,20 €  |           | NS                       | C         | 2                  | AE            | L                              |
| Policia Local                                     | 1  | C1        | 18        | 7.812,00 €  |           | NS                       | C         | 2                  | AE            | F                              |
| Trabajadora Social                                | 1  | A2        | 22        | 8.140,58 €  |           | NS                       | C         | 2                  | AE            | L                              |
| Secretaria-Intervención                           | 1  | A2        | 26        | 23.039,24 € |           | S                        | C         | 1                  | HN            | F                              |
| Administrativo                                    | 1  | C1        | 20        | 8.561,42 €  |           | NS                       | C         | 2                  | AG            | F                              |
| Aux. Administrativo                               | 1  | C2        | 16        | 5.543,75 €  | 267,71 €  | NS                       | C         | 2                  | AG            | F                              |
| Encargado Biblioteca                              | 1  | C1        | 18        | 3.103,52 €  |           | NS                       | C         | 2                  | AE            | L                              |
| <i>Legendas</i>                                   |  |           |           |             |           |                          |           |                    |               |                                |
| (1) Dotación                                      | Se expresa el número de puestos de trabajo dotados presupuestariamente   |           |           |             |           |                          |           |                    |               |                                |
| (2) Grupo De Clasificación Profesional            | Clasificación en función de la titulación exigida para el acceso   |           |           |             |           |                          |           |                    |               |                                |
| (3) Nivel Comp. De Destino                        | Nivel del complemento de destino aplicado a cada puesto  |           |           |             |           |                          |           |                    |               |                                |
| (4) Cuantía Comp. Específicos                     | Importe anual en euros asignado a cada puesto para el año 2021   |           |           |             |           |                          |           |                    |               |                                |
| (5) Complemento Personal Transitorio              | Absorbible 100% en los términos que establece la Ley, importe anual  |           |           |             |           |                          |           |                    |               |                                |
| (6) Tipo de Puesto                                | S= singularizado NS= no singularizado C= de confianza  |           |           |             |           |                          |           |                    |               |                                |
| (7) Forma de Provisión                            | C= concurso oposición LD= libre designación  |           |           |             |           |                          |           |                    |               |                                |
| (8) Adscripción                                   | 1=Cuerpos de Habilitados Nacionales de Administración Local 2=Personal laboral y funcionario del Ayuntamiento de Grandas de Salime         |           |           |             |           |                          |           |                    |               |                                |
| (9) Adscripción a Cuerpos, Escalas y/o Categorías | HN=Funcionarios con Habilitación Nacional, Subescala de Secretaría-Administración<br>AG=Administración general AE= Administración Especial |           |           |             |           |                          |           |                    |               |                                |
| (10) Tipos de Colectivos                          | L=Laboral F=Funcionario E=Eventual   |           |           |             |           |                          |           |                    |               |                                |

*Catálogo de puestos de trabajo no permanentes*

| Denominación puesto<br>(1)         | DO<br>(2) | (3)<br>COL. | Características        | Régimen retributivo | Observaciones                     |
|------------------------------------|-----------|-------------|------------------------|---------------------|-----------------------------------|
| AGENTES DE EMPLEO                  |           |             |                        |                     |                                   |
| ECONOMISTA                         | 1         | L2          |                        | SEGÚN CONTRATO      |                                   |
| AUXILIAR ADTVO. CENTRO SALUD       | 1         | L2          | VINCULADO A SUBVENCIÓN | SEGÚN CONTRATO      | A TIEMPO PARCIAL                  |
| AUXILIAR ADTVO. SERVICIOS SOCIALES | 1         | L2          | VINCULADO A SUBVENCIÓN | SEGÚN CONTRATO      |                                   |
| AUXILIARES AYUDA A DOMICILIO       | 14        | L2          | VINCULADO A SUBVENCIÓN | SEGÚN CONTRATO      | A TIEMPO PARCIAL                  |
| PROFESORES ESCUELA DE MUSICA       | 1         | L2          | VINCULADO A SUBVENCIÓN | SEGÚN CONTRATO      | JORNADA Y HORARIOS SEGÚN PROYECTO |
| INFORMADOR TURÍSTICO MUSEO         | 1         | L2          |                        | SEGÚN CONTRATO      |                                   |
| LIMPIEZA MUSEO                     | 1         | L2          |                        | SEGÚN CONTRATO      |                                   |
| TÉCNICO CDTL                       | 1         | L2          | VINCULADO A SUBVENCIÓN | SEGÚN CONTRATO      | A TIEMPO PARCIAL                  |
| PLAN LOCAL DE EMPLEO               | 3         | L2          | VINCULADO A SUBVENCIÓN | SEGÚN CONTRATO      |                                   |
| SOCORRISTAS                        | 2         | L2          |                        | SEGÚN CONTRATO      | JORNADA Y HORARIOS SEGÚN PROYECTO |
| TECNICO ROMPIENDO DISTANCIAS       | 1         | L2          |                        | SEGÚN CONTRATO      |                                   |
| PERSONAL INFRAESTRUCTURAS          | 1         | L2          |                        | SEGÚN CONTRATO      |                                   |
| INGENIERO DE MONTES                | 1         | L2          |                        | SEGÚN CONTRATO      |                                   |
| AGENTE DE EMPLEO                   |           |             |                        |                     |                                   |
| ARQUITECTO TÉCNICO                 | 1         | L2          |                        | SEGÚN CONTRATO      |                                   |
| PRÁCTICAS LABORALES                | 1         | L2          | VINCULADO A SUBVENCIÓN | SEGÚN CONTRATO      |                                   |
| DIRECTORA TALLER EMPLEO            | 1         | L2          | VINCULADO A SUBVENCIÓN | SEGÚN CONTRATO      |                                   |
| MONITOR TALLER EMPLEO              | 1         | L2          | VINCULADO A SUBVENCIÓN | SEGÚN CONTRATO      |                                   |



| Denominación puesto<br>(1)         | DO<br>(2) | (3)<br>COL. | Características        | Régimen retributivo | Observaciones |
|------------------------------------|-----------|-------------|------------------------|---------------------|---------------|
| ALUMNO-TRABAJADOR TALLER DE EMPLEO | 10        | L2          | VINCULADO A SUBVENCIÓN | SEGÚN CONTRATO      |               |

*Explicación de claves utilizadas:*

- (1) Denominación del puesto: Dentro de cada unidad orgánica los puestos se ordenan según su dependencia de los puestos de la estructura municipal, agrupándose en una sola línea los puestos en los que concurren idénticas determinaciones, requisitos y características, ya sean retributivas o de cualquier tipo.
- (2) Dotaciones: Se expresa el número de puestos de trabajo dotados presupuestariamente.
- (3) Tipos de colectivos: Se concreta:  
L2. Puestos de carácter no permanente reservados a personal laboral con contrato temporal, configurados dentro de Programas o actividades concretas y cuya duración se encuentre afectada a la finalización de los mismos.

En blanco. Aquellos puestos de trabajo calificados expresamente como de confianza y desempeñados por personal eventual.

En Grandas de Salime, a 11 de octubre de 2022.—El Alcalde.—Cód. 2022-07931.